

Caban Y Faenol CYF

Polisi Gwirfoddoli

Cefndir

Mae gwirfoddolwyr yn gwneud gwahaniaeth aruthrol i bobl a chymunedau. Mae gwirfoddolwyr yn aml yn elwa cymaint o'r profiad â'r unigolion neu'r cymunedau y maent yn eu helpu. Yn syml, gwirfoddoli yw:

- yn cael ei wneud yn rhydd, trwy ddewis
- wedi'i ymrwmo i fod o fudd cymunedol
- heb ei wneud er budd ariannol

Beth yw Gwirfoddoli?

Mae Caban Y Faenol yn ystyried gwirfoddoli yn weithgaredd di-dâl lle mae unigolyn yn rhoi o'i amser i helpu'r lleoliad. Nid yw gwirfoddolwyr yn staff cyflogedig, ac nid oes ganddynt berthynas gytundebol gyfreithiol-rwym â Chaban y Faenol.

Mae cyfraniadau gwirfoddolwyr yn sicrhau cynaliadwyedd y lleoliad. Mae gwirfoddolwyr fel arfer yn gwneud gwaith atodol i'r gwaith a wneir gan weithwyr Caban Y Faenol.

Nid yw gwirfoddolwyr sy'n dod i arwain gweithgareddau penodol (e.e. sesiynau stori, gweithgareddau chwaraeon) yn cyfrif tuag at gymhareb staffio Caban y Faenol.

Fodd bynnag, gall unigolion sy'n gwirfoddoli fel **Cymhorthwyd Gwirfoddoli** gyfrif fel rhan o'r gymhareb staffio, os yw'r Rheolwr wedi cynnal asesiad risg, gwiriad DBS priodol, a chadw ffeil staff ar eu cyfer.

Mae Caban Y Faenol yn disgwyl i wirfoddolwyr:

- bod yn ddibynadwy
- byddwch yn onest
- parchu cyfrinachedd
- gwneud y gorau o gyfleoedd hyfforddi a chymorth
- cyflawni tasgau mewn modd sy'n adlewyrchu amcanion a gwerthoedd Caban y Faenol.
- cyflawni tasgau o fewn y canllawiau y cytunwyd arnynt
- parchu gwaith y lleoliad a pheidio â dwyn anfri ar ei enw.
- cydymffurfio â pholisïau a gweithdrefnau Caban Y Faenol.

Mae Caban Y Faenol yn cydnabod hawl y gwirfoddolwr:

- gwybod beth a ddisgwylir (ac na ddisgwylir) ohonynt.
- derbyn cefnogaeth ddigonol wrth wirfoddoli.

Caban Y Faenol CYF

- i'w werthfawrogi.
- gwirfoddoli mewn amgylchedd diogel.
- i'w sicrhau.
- gwybod beth yw eu hawliau a'u cyfrifoldebau os aiff rhywbeth o'i le.
- derbyn treuliau perthnasol.
- derbyn hyfforddiant priodol.
- peidio â wynebu gwahaniaethu.
- i gael y cyfle ar gyfer datblygiad personol.

CÔD YMARFER

Mae Caban Y Faenol yn gobeithio y bydd yr amser a dreulir gan yr unigolyn yn gwirfoddoli yn bleserus. Mae Caban Y Faenol yn gwerthfawrogi cyfraniad gwirfoddolwyr at ei hyfywedd. Mae Caban Y Faenol yn diolch i'r unigolion sy'n rhoi o'u hamser i gefnogi'r lleoliad a'i amcanion ehangach. Mae Caban Y Faenol yn gobeithio y bydd yr amser y mae pob gwirfoddolwr yn ei dreulio yn y lleoliad yn bleserus, yn werth chweil ac yn ddiogel.

Mae Caban Y Faenol yn ymrwymo i:

- cynnal cyfarfod sefydlu ar gyfer pob gwirfoddolwr.
- sicrhau bod gwirfoddoli yn agored i bawb. Mewn rhai achosion efallai y bydd angen gwirfoddolwr i gwblhau Gwiriad Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd (gweler y nodyn ar ofynion y DBS isod).
- derbyn gwirfoddolwyr ar sail teilyngdod, gan ddefnyddio addasrwydd yr unigolyn i gwblhau tasgau y cytunwyd arnynt fel yr unig feini prawf.
- hyrwyddo cyfleoedd gwirfoddoli yn eang fel eu bod ar gael i bob aelod o'r gymuned.
- sicrhau bod pob gwirfoddolwr yn ymwybodol ac yn deall gofynion y rôl y maent yn cytuno i'w chyflawni.
- rhoi cyfle i wirfoddolwyr rannu eu barn, lle bo'n briodol, gyda'r Rheolwyr.
- sicrhau bod pob gwirfoddolwr yn ymwybodol o ac yn deall ac yn cydymffurfio â pholisïau a gweithdrefnau Caban y Faenol.
- cynnal 'ffeil gwirfoddolwyr' gan ddilyn y gweithdrefnau arferol ar gyfer staff cyflogedig Caban y Faenol, lle bo'n briodol ac yn ofynnol gan AGC.
- annog gwirfoddolwyr i dderbyn hyfforddiant priodol ar amddiffyn plant ac oedolion.
- ad-dalu costau a threuliau rhesymol, ar yr amod y darperir derbynneb fel prawf o wariant. Bydd y Rheolwr yn egluro sut i adennill treuliau a sut y cânt eu cyfrifo cyn i'r gwirfoddolwr ymgymryd ag unrhyw weithgaredd sy'n debygol o gronni

Caban Y Faenol CYF

treuliau yn gyntaf, e.e. adnoddau ar gyfer gweithgareddau crefft, cyflenwad o ffrwythau ar gyfer amser byrbryd.

Gall tîm cyson, dibynadwy o wirfoddolwyr gyfrannu'n sylweddol at lwyddiant Caban y Faenol. Bydd y Rheolwr yn sicrhau bod pob gwirfoddolwr yn ymwybodol o'u dyletswyddau penodol.

Mae polisïau yswiriant Caban y Faenol yn cynnwys gweithgareddau gwirfoddolwyr ac atebolrwydd amdanynt.

Cyfrifoldeb y gwirfoddolwr yw sefydlu a fydd gwirfoddoli yn effeithio ar ei hawliau i unrhyw daliadau budd-dal. Dylai unigolion geisio cyngor pellach gan yr Adran Gwaith a Phensiynau, y Ganolfan Waith neu'r Ganolfan Cyngor ar Bopeth.

Gwasanaeth Datgelu a Gwahardd

Rhaid i unrhyw wirfoddolwr sy'n gweithio yn ystod sesiwn dderbyn gwiriad DBS. Os oes angen gwiriad DBS ar gyfer y gweithgaredd rhaid i'r gwirfoddolwr gwblhau'r gwaith papur perthnasol a chael cliriad cyn dechrau gweithio yng Nghaban y Faenol. Mae'r manylion diweddaraf ynghylch ceisiadau am wiriadau DBS ar gael ar wefan ucheck: <https://www.ucheck.co.uk/dbs-checks-for-volunteers/> ac ar wefan y DU <https://www.gov.uk/government/publications/disclosure-application-process-for-volunteers>

Goruchwyliaeth

Eich pwynt cyswllt o fewn Caban y Faenol fydd y Rheolwr. Yn ogystal â goruchwyllo unrhyw weithgaredd y byddwch yn ei wneud, bydd y Rheolwr wrth law i ateb unrhyw gwestiynau sy'n codi yn ystod eich cyfnod fel gwirfoddolwr yng Nghaban Faenol. Bydd y Rheolwr yn achlysurol yn trefnu trafodaethau 'un-i-un' gyda gwirfoddolwyr fel cyfle i drafod eich rôl o fewn y lleoliad, i ddysgu am unrhyw ddatblygiadau perthnasol ac i roi cyfle i'r gwirfoddolwyr wneud awgrymiadau / cynnig adborth ar eu rôl.

Cofiwch fod gan wirfoddolwyr yr hawl i wrthod y pethau a ofynnir ganddynt os ydynt yn teimlo eu bod yn afrealistig, y tu hwnt i gwmpas eu rôl y cytunwyd arni, neu nad ydynt yn teimlo bod ganddynt y sgiliau priodol i'w cyflawni.

Ymrwymiad

Mae cefnogaeth ein gwirfoddolwyr yn bwysig iawn i ni yng Nghaban Y Faenol. Bydd y Rheolwr yn trafod gyda gwirfoddolwyr unigol faint o amser maen nhw'n gallu ac yn fodlon ei gynnig i'r lleoliad, a pha mor aml. Gofynnwn yn garedig i wirfoddolwyr hysbysu'r Rheolwr cyn gynted â phosibl os na allant fod yn bresennol am ba bynnag reswm.

Caban Y Faenol CYF

Dod â Chyfnod Gwirfoddoli i Ben

Gall Gwirfoddolwr ddewis dod â chyfnod o wirfoddoli i ben pryd bynnag y dymuna. Bydd angen i wirfoddolwyr hysbysu'r Rheolwr cyn gynted â phosibl o'u bwriad i roi'r gorau i wirfoddoli.

Er bod Caban Y Faenol yn gwerthfawrogi cefnogaeth ei wirfoddolwyr, efallai y bydd adegau pan fydd newidiadau yn ein hamgylchiadau neu anghenion yn golygu efallai y bydd angen i ni ddod â gweithgaredd penodol i ben, a hefyd ddod â chyfnod gwirfoddoli'r unigolyn i ben. Yn yr achosion hyn bydd y Rheolwr yn hysbysu'r unigolyn ymlaen llaw, gan ddiolch iddynt am eu hamser a'u harbenigedd.

Efallai y bydd angen i Caban Y Faenol ddod â gwirfoddoli unigolyn i ben os daw'n amlwg nad yw'n dilyn polisiau a gweithdrefnau Caban y Faenol. Yn yr achosion hyn bydd y Rheolwr yn hysbysu'r unigolyn a hefyd yn gwneud unrhyw drefniadau angenrheidiol.

Pan ddaw cyfnod unigolyn o wirfoddoli yng Nghaban Y Faenol i ben bydd disgwyl iddynt ddychwelyd unrhyw eitemau / offer a fenthycwyd o'r lleoliad i'w cynorthwyo i gyflawni eu rôl.

Polisiau Cysylltiedig

- Polisi Iaith Gymraeg
- Polisi Staffio